



ОБЩИНА ВЪРБИЦА, ОБЛАСТ ШУМЕН

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ ВЪРБИЦА

9870 гр. Върбица, ул. Септемврийско въстание № 40 ; тел. 05391/ 21-10

Препис извлечение от Протокол №34 от проведеното на 30.10.2025 година заседание

ДНЕВЕН РЕД

1. Докладна записка с вх. №155/03.10.2025 г. Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Извънредно общо събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение – Шумен“ АД, насрочено за 31 октомври 2025 г.
2. Докладна записка с вх. №156/03.10.2025 г. от Руфи Чуфадар -Председател на временна комисия за изготвяне на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица Председател на Постоянна комисия „Бюджет и финанси, икономика и инвестиционна политика”, *относно:* Изготвяне на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица.
3. Докладна записка с вх.№158/15.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Искане за финансиране на основен ремонт на Детското отделение на „МБАЛ-Шумен“ АД
4. Докладна записка с вх. №159/15.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Прехвърляне на собственост чрез продажба от Община Върбица на реална част от урегулиран поземлен имот: УПИ I-327, кв.49 по плана на с. Ловец по реда на §8, ал.2, т.1 от ПР на ЗУТ.
МОТИВИ: Молба за купуване на придаваемо общинско място към гореописаният имот от Ердинч Ахмедов от гр. Търговище. Това придаваемо място не може да бъде самостоятелен обект на разпореждане. Площта му е 35 кв.м.
5. Докладна записка с вх. №161/16.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Продажба на имот – частна общинска собственост , представляващ УПИ II-155, кв.30 по плана на с. Маломир.
МОТИВИ: За имота има проявен интерес за купуване.
6. Докладна записка с вх. №162/21.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Разрешаване изработване на изменение на подробен устройствен план /ПУП/ - план за регулация /ПР/, одобрен със Заповед №1219/1961г., в обхват УПИ I-магазин

и градина, кв.22, по плана на село Чернооково, община Върбица, по Заявление №08-00-233/18.09.2025 г. от Бейсим Мустафа, Заместник кмет на Община Върбица.

7. Докладна записка с вх. №163/21.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Продажба на имоти – частна общинска собственост , представляващи УПИ в гр. Върбица.

МОТИВИ: За имота има проявен интерес за купуване.

8. Докладна записка с вх. №164/21.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Приемане на Анализ на потребностите от подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Община Върбица.

9. Докладна записка с вх. №165/22.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Кандидатстване с проектни предложения за финансиране по интервенция „П.Г.6- Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023-2027 година.

10. Докладна записка с вх. № 168/29.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Даване на съгласие за издаване на разрешение за ползване на воден обект по Закона за водите.

11. Питания.

I.

По първа точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №155/03.10.2025 г. Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Извънредно общо събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение – Шумен” АД, насрочено за **31 октомври 2025 г.**

На основание чл.21, ал.1, т.9 и ал.2, чл.27, ал.3, 4 и 5 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№1

I. Общински съвет Върбица оправомощава Мердин Байрям – Кмет на Община Върбица, да представлява Община Върбица в извънредно общо събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение – Шумен” АД - гр. Шумен да гласува в общото събрание решението, посочено в следния дневен ред, както следва:

1. Общото събрание на акционерите приема предложената промяна в капитала на дружеството – **ДА ГЛАСУВА „ПРИЕМА”**

2. Общото събрание на акционерите приема предложената промяна в устава на дружеството – **ДА ГЛАСУВА „ПРИЕМА”**

II. При невъзможност на Кмета на общината да участва на Общото събрание на общото събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение – Шумен” АД - гр. Шумен, за представител на Община Върбица се определя Бейсим Мустафа, с право да гласува решенията, по предвидените въпроси от съответния дневен ред.

На основание чл. 60, ал. 1 от Административнопроцесуалния кодекс, Общински съвет – Върбица допуска предварително изпълнение на настоящото решение.

Мотиви: В Общинска администрация постъпи покана с изх. № 1940 от 26.09.2025 г. от Изпълнителният директор на „МБАЛ – Шумен, д-р Димитър Костов, за свикване на извънредно общо събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение – Шумен” АД, насрочено за **31 октомври 2025 г. (петък) от 10:00 часа**. При липса на кворум се насрочва ново заседание на общото събрание на **17 ноември 2025 г. от 10:00 часа** със същия дневен ред, което ще се проведе в седалището на дружеството на адрес: гр. Шумен, ул. „Васил Априлов” № 63, в административната сграда в кабинета на изпълнителния директор, при следния дневен ред:

1. Промяна в капитала на дружеството.
2. Промяна в устава на дружеството.

II.

По втора точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №156/03.10.2025 г. от Руфи Чуфадар -Председател на временна комисия за изготвяне на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица Председател на Постоянна комисия „Бюджет и финанси, икономика и инвестиционна политика”, *относно:* Изготвяне на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица.

На основание чл.21, ал.4 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№2

На основание чл.21, ал.4 от ЗМСМА, Общински съвет - Върбица приема **Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица**.

МОТИВИ

към Проекта на Етичен кодекс на общинските съветници на Общински съвет община Върбица

Общински съвет Върбица с решение №8 от Протокол №8 от 30.07.2025 г. сформира работна временна комисия за изготвяне на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица, при спазване на законоустановените срокове за приемане на нормативните актове, в състав:

Председател: Руфи Чуфадар-общински съветник

Членове: Кадир Хасан -Председател ОбС
Мехмед Юсуфов- общински съветник
Бирсен Елманов -общински съветник

Сафие Кичукова- общински съветник

След запознаване с новите разпоредби на ЗМСМА и като се съобрази с актуалното законодателство комисията подготви Проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица.

Проекта е публикуван на електронната страница на Общинския съвет на 22.08.2025 г.

В едномесечния период на публичност на проекта няма постъпили предложения и въпроси. Предлагаме на Вашето внимание за обсъждане и приемане на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица.

Във връзка с изменението на Закона за местното самоуправление и местната администрация, обнародвано в Държавен вестник, бр. 38 от 9 май 2025 г. се въведе задължително изискване за общинските съвети да приемат Етичен кодекс на общинските съветници и да създадат постоянно действаща етична комисия на общинския съвет, която да гарантира неговото прилагане. Общински съвет Върбица сформира работна временна комисия за изготвяне на проект на Етичен кодекс на общинските съветници на общински съвет община Върбица, при спазване на законоустановените срокове за приемане на нормативните актове, в състав:

Председател: Руфи Чуфадар-общински съветник

Членове: Кадир Хасан -Председател ОбС
Мехмед Юсуфов- общински съветник
Бирсен Елманов -общински съветник
Сафие Кичукова- общински съветник

1. Причини, които налагат приемането на Етичен кодекс на общинските съветници на Общински съвет община Върбица: Основните причини, които налагат приемането на Етичния кодекс са свързани с актуализираното национално законодателство. В Държавен вестник, бр. 38/09.05.2025 г. е публикуван Закон за изменение и допълнение на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Съгласно § 11. В Закона за местното самоуправление и местната администрация (обн., ДВ, бр. 77 от 1991 г.; изм., бр. 24, 49 и 65 от 1995 г., бр. 90 от 1996 г., бр. 122 от 1997 г., бр. 33, 130 и 154 от 1998 г., бр. 67 и 69 от 1999 г., бр. 26 и 85 от 2000 г., бр. 1 от 2001 г., бр. 28, 45 и 119 от 2002 г., бр. 69 от 2003 г., бр. 19 и 34 от 2005 г., бр. 30 и 69 от 2006 г., бр. 61 и 63 от 2007 г., бр. 54 и 108 от 2008 г., бр. 6, 14, 35, 42 и 44 от 2009 г., бр. 15 и 97 от 2010 г., бр. 9 и 32 от 2011 г.; Решение № 4 на Конституционния съд от 2011 г. – бр. 36 от 2011 г.; изм., бр. 57 от 2011 г., бр. 38 от 2012 г., бр. 15 от 2013 г., бр. 1, 19 и 53 от 2014 г., бр. 39, 43 и 51 от 2016 г., бр. 9, 99 и 103 от 2017 г., бр. 7, 21, 24 и 47 от 2018 г., бр. 79 от 2019 г., бр. 44, 70 и 107 от 2020 г., бр. 9 от 2021 г., бр. 84 от 2023 г. и бр. 8 от 2024 г.) се правят следните изменения и допълнения:

2. В чл. 21 се създава ал. 4: „(4) Общинският съвет приема Етичен кодекс на общинските съветници.“ Горепосочените законодателни изменения пораждат нуждата от приемане на Етичен кодекс на общинските съветници на Общински съвет община Върбица.

3. Цели, които се поставят:

Проектът на предложения за гласуване и приемане кодекс има за цел да предложи принципите и правилата на поведение, които следва да бъдат спазвани от общинските съветници от Общински съвет – Върбица, с цел издигане на общественото доверие и авторитет на общинския съветник и Общинския съвет като колективен орган на местно самоуправление.

4. Финансови и други средства, необходими за прилагането на Етичен кодекс на общинските съветници на Общински съвет община Върбица.

За прилагане на кодекса не са необходими допълнителни финансови средства от бюджета на Община Върбица.

5. Очаквани резултати от прилагането:

Очакваните резултати от прилагането на Етичен кодекс на общинските съветници на Общински съвет община Върбица, са приети мерки и правила, които да служат като стандарт и модел на поведение на общинския съветник, при упражняване и изпълнение на неговите права и задължения.

6. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:

По отношение на въпроса за съответствие с европейското законодателство, следва да се отбележи, че проектът на Етичен кодекс на общинските съветници от Общински съвет – Върбица е в пълно съответствие с правото на Европейския съюз. Разпоредбите на предлагания проект на Кодекс не противоречат на норми от по-висока степен, както и на норми на европейското законодателство и се уповават на принципите на законност, целесъобразност, откритост и публичност.

Дата на публикуване: 22.08.2025 г.

**ЕТИЧЕН КОДЕКС
НА
ОБЩИНСКИТЕ СЪВЕТНИЦИ НА ОБЩНСКИ СЪВЕТ ОБЩИНА ВЪРБИЦА**
*/Приет с Решение на Общински съвет - Върбица №..... от Протокол
№.../.....2025 г.*

**ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Предмет

Чл. 1 Кодексът съдържа основни етични и морални норми и конкретизира стандартите на поведение на общински съветници от Общински съвет – Върбица.

Обхват на действие

Чл. 2 (1) Етичният кодекс се спазва от всички общинските съветници при или по повод осъществяване на функциите им на представители на интересите на гражданите на община Върбица.

(2) Етичният кодексът се основава на чл. 21, ал. 4 и чл. 36, ал. 2 от ЗМСМА и спазването му е правно задължение за всеки общински съветник.

(3) При противоречие между Етичния кодекс и закона последният има предимство.

**ГЛАВА ВТОРА
ПРИНЦИПИ НА ПОВЕДЕНИЕ НА ОБЩНСКИТЕ СЪВЕТНИЦИ**

Законност

Чл. 3 При осъществяване на своите функции, общинският съветник действа в съответствие с Конституцията на Република България, Правото на европейския съюз, международните актове, ратифицирани по конституционен ред, обнародвани и влезли в сила за Република България, както и в съответствие със законите на страната, като защитава интересите на гражданите на Община Върбица по съвест и вътрешно убеждение.

Обществен интерес

Чл. 4 При осъществяване на своите функции, общинският съветник действа в интерес на обществото, като следва да търси решение, което е най-полезно за общността като цяло, а не за отделни лица или групи, но без игнориране на малцинствените мнения, а чрез постигане на баланс между различни интереси.

Политическа безпристрастност

Чл. 5 (1) Общинският съветник е длъжен при всяко свое действие да се ръководи от интересите на цялото население в общината, без оглед на политическите убеждения и пристрастия на избирателите.

(2) Общинският съветник при изпълнение на задълженията си е длъжен да избягва всякакви действия, повлияни от политическите му възгледи. Поведението му трябва да не се основава на политически пристрастия, а да се ръководи от интересите на цялото общество, без оглед на политическите убеждения и вота на гражданите.

Публичност

Чл. 6 (1) Общинският съветник поддържа връзки с избирателите си и ги информира за дейността си. Общинският съветник отговаря на запитвания във връзка с неговата работа, отправени от граждани на общината на официалния му електронен адрес за кореспонденция. Общинският съветник не отговаря на анонимни запитвания, т.е. с липсващи три имена на подател, липсващ телефон за връзка или невярно подадени данни.

(2) Общинският съветник следва да насърчава открития обмен на идеи и информация, при спазване на действащото законодателство.

(3) Общинският съветник няма право да използва или да разрешава използването в частен интерес на информация, получена при изпълнението на правомощията или задълженията му, докато заема длъжността и една година след напускането, освен ако в специален закон е предвидено друго.

(4) Общинският съветник е длъжен да не разкрива информация отнасяща се до личния живот на физически лица и до дейността на юридически лица, представляваща търговска тайна, станала му известна при изпълнението на правомощията или задълженията му.

(5) Медийната комуникация е неразделна част от работата на всеки общински съветник. При комуникацията с медиите общинският съветник е длъжен да разграничава лично мнение и официални позиции на общинския съвет. Когато общинският съветник говори в лично качество, следва ясно да го заяви, а когато представя позиция на съвета е длъжен да се придържа точно към взетите решения.

(6) Общинският съветник е длъжен да проверява фактите преди да ги сподели публично и да избягва разпространението на непотвърдена или подвеждаща информация. Това изискване се отнася и за личните профили на съветниците, тъй като публиката често не прави разлика между официални и лични изявления.

Безпристрастност

Чл. 7 Общинският съветник не може да има специално отношение или да отдава предимство на което и да било физическо или юридическо лице, различно от това, което дължи на всяко друго.

Обществен дълг и личен интерес

Чл. 8 (1) Общинският съветник, на основание чл. 37 от ЗМСМА, не може да участва при вземане на решения, когато се отнасят до негови имуществени интереси или до интереси на съпруг и роднини по права линия и по сребрена линия до четвърта степен включително и по сватовство до втора степен включително.

(2) Общинският съветник, при изпълнение на задълженията си, няма право да гласува в частен интерес. Той няма право да използва служебното си положение, за да оказва влияние в частен интерес върху други органи или лица при подготовката, приемането, издаването или постановяването на актове или при изпълнението на контролни функции.

(3) Общинският съветник не може да използва служебното си положение или общинско имущество безвъзмездно и за лична изгода или с цел да набави за друго имотна или неимотна облага. Това не включва случаите, когато общинският съветник използва общински услуги или общинска собственост по надлежния ред, указан и действащ за всеки един гражданин на общината и срещу съответното заплащане.

(4) Общинският съветник не може да заема щатна или нещатна длъжност в общинската администрация, която е несъвместима с изпълнение на служебните му задължения или може да накърни самостоятелната му преценка при участието му в решаване на въпроси от интерес на общината.

(5) Общинският съветник няма право да използва положението си за получаване на специални привилегии, освобождаване от задължения, лични придобивки или избягване на последствията от свои или на друго неправомерни действия.

(6) Общинският съветник няма право да извършва лични услуги, които са несъвместими с безпристрастното изпълнение на неговите задължения или биха навредили на обществените интереси.

(7) Общинският съветник няма право да приема пари или подаръци, услуги, ваучери и всичко, което може да се възприеме, като опит за влияние върху решенията на му, за да извърши или да не извърши действие във връзка с дейността си на общински съветник.

Обективност

Чл. 9 (1) При вземане на решения, общинският съветник следва да се ръководи единствено от обществения интерес, съблюдавайки законодателството на Република България и правото на Европейския съюз.

(2) Общинските съветници провеждат срещи с представителите на гражданското общество, с цел достигане на максимална обективност в процеса на вземане на решения.

Компетентност

Чл. 10 (1) Общинският съветник е длъжен да отстоява своята позиция, позовавайки се на действащото законодателство и факти, подкрепящи становището му. Изказването трябва да бъде сбито, ясно и допълнено с точни аргументи.

(2) Общинският съветник е длъжен да защитава логично и последователно своето предложение, независимо от различната аудитория, пред която излага позицията си.

Поведение на общинския съветник по време на заседания на общинския съвет и неговите комисии

Чл. 11 (1) Общинските съветници са длъжни да заемат местата си в залата до определения начален час на заседанието.

(2) Общинските съветници са длъжни да бъдат подготвени за пълноценно участие в заседанията, като същите предварително се запознават с материалите и активно участват в дебатите. Общинските съветници са длъжни да използват конструктивен подход към решаване на проблемите на Община Върбица.

(3) Общинските съветници нямат право да прекъсват изказващия се оратор, да вземат думата, без да е дадена от председастващия заседанието. Общинските съветници

при изказванията си и при обръщане към присъстващите в залата са длъжни да използват учтива форма.

(4) По време на заседания е забранено използването на технически или други средства, които могат да отвлекат вниманието на общинските съветници или да се наруши хода на заседанието.

(5) Общинските съветници нямат право да отправят лични нападки, оскърбителни думи или заплахи, да разгласяват данни, отнасящи се до личния живот и увреждащи доброто име на физически или юридически лица, да имат непристойно поведение и да нарушават тишината и реда в залата.

(6) Когато на заседание на Общински съвет – Върбица или на заседание на комисия към общински съвет се обсъжда и решава въпрос, по който е налице частен интерес за общински съветник, същия следва да заяви самоотвод и да не участва в обсъждането и гласуването. Обстоятелствата по тази алинея се отразяват в протокола от съответното заседание.

(7) Общинските съветници в своите изказвания по време на открити заседания следва да спазват забраната за разкриване на лични данни. „Лични данни“ означава всяка информация, свързана с идентифицирано физическо лице или физическо лице, което може да бъде идентифицирано.

(8) В случай че с цел приемането на акт на общинския съвет, предстои изказване, което съдържа лични данни, общинският съветник е длъжен първо да предупреди председателя на заседанието, с цел предприемане на мерки за предотвратяване на нерегламентирано разкриване на лични данни.

(9) Председателят, по време на заседание, в случай на предстоящо разкриване на лични данни необходимо за разисквания и подготовка на актове на Общински съвет, е длъжен да предприеме мерки за ограничаване на нерегламентирано разкриване на лични данни, в това число да преустанови излъчването в реално време на заседанието, да изведе от зала присъстващите на заседанието граждани и гости, да проведе заседание при закрити врати, както и да вземе други подходящи за целта мерки.

ГЛАВА ТРЕТА

Контрол

Чл. 12. (1) Контролът за спазване на нормите от настоящия Етичен кодекс се осъществява от Постоянната етична комисия към Общински съвет – Върбица, която се сезира при наличие на сигнал или се самосезира по инициатива на един от членовете на комисията.

(2) След получаване на сигнал с данни за нарушения на правилата за етични норми от страна на общински съветник, председателят на общинския съвет е длъжен веднага да уведоми Постоянната етична комисия на Общински съвет – Върбица. Комисията проучва и проверява всички сигнали за нарушения на този Етичен кодекс, които отговарят на изискванията, посочени в чл. 14, в срок не по-късно от 14 дни след тяхното постъпване.

(3) Комисията разглежда сигналите в заседания и приема становища с мнозинство повече от половината от присъстващите членове. В случаите, когато Комисията достигне до заключение, че съдържащите се в сигнала оплаквания са неоснователни, прекратява веднага

проверката, като изготвя мотивирано писмено заключение до подателя им и до общинския съветник, срещу когото са били насочени.

(4) Когато Комисията констатира нарушение на този Кодекс, със становище предоставя възможност на общинския съветник, срещу когото е насочен сигнала, да отговори на оплакванията в 7-дневен срок. След изтичането на този срок подготвя мотивирано писмено становище, с което предлага на Общинския съвет да наложи административно наказание на общинския съветник, което включва и предложение за вида на административното наказание или предлага прекратяване на производството.

(5) При определяне на наказанието комисията трябва да отчита тежестта на нарушението, мотивите на съветника, последиците от поведението му, наличието на предишни нарушения и готовността за признаване на грешката и поправяне на поведението на общинския съветник.

(6) Решението за налагане на административно наказание се приема от Общински съвет - Върбица, с поименно гласуване, с мнозинство повече от половината от общия брой на съветниците.

(7) Ако Комисията прецени, че произнасянето по сигнала, е извън нейните правомощия или че извършеното осъществява състава на престъпление или представлява сигнал за конфликт на интереси или за корупция, с мотивирано становище предлага на Общинския съвет да бъде прекратено производството и да се изпратят всички материали до съответния компетентен орган.

Чл. 13. (1) Постоянната етична комисия към Общински съвет – Върбица изготвя отчет за дейността си, който се внася за разглеждане от Общински съвет два пъти годишно по реда на чл. 27, ал. 6 от ЗМСМА, като същия следва да съдържа информация за броя на подадените сигнали за неетично поведение, за конфликт на интереси и за корупция на общински съветници и други нарушения на Етичния кодекс на общинските съветници, както и за предприетите действия по тях. Отчетът за дейността съдържа подробен анализ на дейността на комисията, препоръки за подобряване на етичните стандарти и предложения за актуализация на Етичния кодекс. Отчетът на комисията се оповестява публично на интернет страницата на Общински съвет – Върбица, след разглеждането по реда на ал. 27, ал. 6 от ЗМСМА.

(2) Заседанията на Постоянната етична комисия на Общински съвет – Върбица са закрити. Протоколите от проведените заседания се публикуват на страницата на Общински съвет – Върбица, при спазване на изискванията за защита на личните данни след извършено „анонимизиране“ от служител от звеното по чл. 29 а от ЗМСМА.

(3) Влезлите в сила актове на съответните компетентни органи, с които се установяват нарушения на Етичния кодекс на общинските съветници, несъвместимост, конфликт на интереси или корупция на общински съветници, се оповестяват публично на интернет страницата на Общински съвет – Върбица в 7-дневен срок от влизането им в сила, при спазване на нормативните изисквания за защита на личните данни.

(4) Комисията има право да организира периодични срещи с представители на гражданското общество, медиите и заинтересованите организации. Целта на срещите е идентифициране на проблемни области и повишаване на обществената информираност за работата на комисията.

Сигнали и документиране

Чл. 14. (1) Физически или юридически лица, на които е станало известно наличието на нарушение на етични правила от този Кодекс или неетично поведение от страна на общински съветник, могат да подават сигнали за нарушения на този Кодекс на следния адрес: гр. Върбица, ул. "Септемврийско въстание" №40, п.к 9870 и на следния официален електронен адрес: obshtinskisavet@varbitsa.org

(2) Не се разглеждат анонимни сигнали. За анонимен сигнал се счита сигнал без трите имена на подател на сигнал, актуален и точен адрес на подателя, телефон за връзка, електронен адрес или невярно посочени данни. Сигналът следва да е подписан.

(3) Разглеждат се само писмени сигнали. Сигналът се счита за писмен и в случаите, когато е направен по електронен път на адреса на електронната поща на Общински съвет – Върбица. В тези случаи не се изисква подпис съгласно изискванията на Регламент (ЕС) № 910/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 23 юли 2014 г. относно електронната идентификация и удостоверителните услуги при електронни трансакции на вътрешния пазар и за отмяна на Директива 1999/93/ЕО (ОВ, L 257/73 от 28 август 2014 г.) и на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги.

(4) В случай, че сигналът не отговаря на изискванията на предходните алинеи, както и при условие, че изложените в сигнала обстоятелства са неясни и противоречиви, заявителят се уведомява за това от Комисията, съответно има право да отстрани нередовностите в 7-дневен срок от получаване на уведомлението. Срокът по чл. 12, ал. 2 започва да тече от датата на отстраняването на нередовностите на сигнал, съответно на отстраняване на противоречието.

(5) Етичната комисия създава единна система за регистриране и проследяване на всички постъпващи сигнали. Всеки сигнал трябва да получава уникален номер и да се заведе в регистър със записване на датата на постъпване, заявителя, общинският съветник, за когото е подаден сигнала, вида на твърдяното нарушение и начин на приключване на производството.

(6) Етичната комисия създава и води досиетата по отделните сигнали, които да съдържат всички документи, свързани със случая, включително първоначалния сигнал, кореспонденцията със засегнатите лица, протоколите от заседанията, доказателствените материали, становището на комисията и окончателното решение. Досиетата се съхраняват в архива на Общински съвет – Върбица в продължение на 5 години след влизане в сила на крайния акт по случая.

(7) Протоколите от заседанията на комисията отразяват подробно дискусиите и мотивите за взетите решения. За осигуряване на дигитална сигурност, всички електронни документи се съхраняват с подходящи средства за защита и се правят редовни резервни копия. Достъпът до електронните архиви се ограничава до упълномощените лица.

(6) Комисията е длъжна, при поискване от страна имената на подателя на сигнал, да запази самоличността му в тайна.

Санкции

Чл. 15. (1) При нарушение на Етичния кодекс, по предложение на Постоянната етична комисия към Общински съвет - Върбица, Общинският съвет може да наложи на общинския съветник следните наказания:

1. забележка;
2. писмено предупреждение;
3. глоба до 20% от възнаграждението на общинския съветник - при тежко нарушение на Етичния кодекс и при повторност.

(2) Видът и тежестта на наказанието се определят в зависимост от вида на нарушението, формата на вина и броя на извършени нарушения.

(3) Срокът, в който може да се наложи наказание, е не по-късно от 6 месеца от установяване на извършеното нарушение и не по-късно от 1 година от самото извършване на нарушението.

(4) Срокът за заличаване на наказанието „забележка“ е 6 месеца от налагането му.

(5) Наказанието глоба се удържа от възнаграждението на общинския съветник в полза на Община Върбица.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

Взаимодействие между постоянната етичната комисия и постоянна комисия за противодействие на корупцията

Чл. 16. (1) Постоянната етичната комисия към Общински съвет- Върбица и Постоянна комисия за противодействие на корупцията действат при условие на взаимосвързаност, като успешното им функциониране зависи от ясното разграничаване на компетентностите и тяхното добро взаимодействие.

(2) При определянето на членовете на комисиите, се ограничава участието на едни и същи лица в двете комисии едновременно, тъй като това може да доведе до конфликт на интереси и да компрометира обективността на процедурите.

(3) Председателите на постоянната етичната комисия към Общински съвет- Върбица и постоянна комисия за противодействие на корупцията създават координационен механизъм включващ редовни срещи между двете комисии, обмен на информация за текущите случаи и координиране на графика за заседания, за да се избегнат паралелни изслушвания на едни и същи лица.

(4) Информационният обмен между комисиите трябва да бъде редовен и структуриран. Всяка комисия трябва да информира другата за резултатите от своите проверки, когато те засягат смесени случаи.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Етичният кодекс подлежи на задължително спазване от общинските съветници, като всяко нарушение на установените с него правила ще бъде разглеждано и оценявано в съответствие с Конституцията на Република България, Закона за местното самоуправление и местната администрация и Правилника за организацията и дейността на общинския съвет, неговите комисии и взаимодействието му с общинската администрация, на Общински съвет Върбица, както и всички нормативни актове, свързани с тяхното прилагане.

§ 2. Всеки общински съветник, като лице заемащо публична длъжност следва да предприема всички необходими мерки за съобразяване с разпоредбите на Етичния кодекс.

§ 3. Отговорността за съхраняване на получената съобразно правилата на този кодекс информация се носи от Общински съвет - Върбица.

§ 4. Физическо лице, което може да бъде идентифицирано, по смисъла на чл. 11, ал.7, е лице, което може да бъде идентифицирано, пряко или непряко, по-специално чрез идентификатор като име, идентификационен номер, данни за местонахождение, онлайн идентификатор или по един или повече признаци, специфични за физическата, физиологичната, генетичната, психическата, умствената, икономическата, културната или социална идентичност на това физическо лице (чл. 4, т. 1 от Регламент (ЕС) 2016/679).

§ 5. „Анонимизиране“, по смисъла на чл. 13, ал.2, е процесът на промяна на документи в анонимни документи, които да не се свързват с идентифицирано физическо лице или физическо лице, което може да бъде идентифицирано, или с процеса на превръщането на лични данни в анонимни по такъв начин, че субектът на данните да не може да бъде идентифициран или повече да не може да бъде идентифициран.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Етичният кодекс е приет на основание чл. 21, ал. 4 от ЗМСМА с Решение №....., Протокол №...../.....2025 г. на Общински съвет – Върбица и влиза в сила от деня на неговото публикуване.

III.

По трета точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх.№158/15.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Искане за финансиране на основен ремонт на Детското отделение на „МБАЛ-Шумен“ АД

На основание чл.21, ал.1, т.6 и т.23, чл.27, ал.4 и ал.5от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№3

1.Извършва промяна по плана на бюджета и разчета за финансиране на капиталовите разходи на Община Върбица за 2025 г., както следва:

Наименование на дейност / параграф-по ЕБК	§§§	увеличение	намаление
Дейност 412 „Многопрофилни болници за активно лечение“		0	
Капиталови трансфери	55-00	0	

Трансфер за закупуване оборудване на помещения за Магнитно -резонанса система 1.5 Т /ЯМР/ на МБАЛ Шу- мен, гр. Шумен	55-01		-12 404
Трансфер за ремонт на Детско отделение на МБАЛ Шу- мен, гр. Шумен	55-01	12 404	

2.Възлага на Кмета на Община Върбица да отрази промените в разчета за финансиране на капиталовите разходи на Община Върбица за 2025 г. по съответните параграфи и обекти в разходната част на бюджета

Мотиви: В Община Върбица е постъпило писмо от изпълнителния директор на „МБАЛ - Шумен“ АД, с което се иска финансова подкрепа за започналия ремонт на Детското отделение на четвъртия етаж в Хирургическия блок. Изхождайки от факта, че отделението се грижи за здравето на децата от Община Върбица, ние като акционери имаме възможност да подпомогнем ремонта на Детското отделение в „МБАЛ -Шумен“ АД съобразно дяловото участие в капитала на дружеството със сума в размер на 12 404 лв.

IV.

По четвърта точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №159/15.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Прехвърляне на собственост чрез продажба от Община Върбица на реална част от урегулиран поземлен имот: УПИ I-327, кв.49 по плана на с. Ловец по реда на §8, ал.2, т.1 от ПР на ЗУТ.

МОТИВИ: Молба за купуване на придаваемо общинско място към гореописаният имот от Ердинч Ахмедов от гр. Търговище. Това придаваемо място не може да бъде самостоятелен обект на разпореждане. Площта му е 35 кв.м.

На основание чл.21, ал.1, т.8 и чл.27, ал.3 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№4

1. На основание § 8, ал.2, т.1 от ПР на ЗУТ Общински съвет Върбица дава съгласие да бъде приложен ДРП, относно: **Придадена част към УПИ I-327, кв.49 по плана на с.Ловец с площ 35 кв.м.,** като за целта Общински съвет на основание чл.21, ал.1 т.8 от ЗМСМА и чл.41, ал.2 от ЗОС, **ОДОБРЯВА:**

1.1. Пазарната оценка, изготвена от лицензиран оценител на стойност **5100,00лв. (пет хиляди и сто лева, и 00 ст.) с включен ДДС,** която да бъде продажната цена. Данъчната оценка на придадената част е 73,10 лв.

2. След влизане в сила на Решението, Кметът на Община Върбица:

2.1. Да сключи договор за продажба на гореописаната **реална част от УПИ I-327 кв.49 по плана на с. Ловец с лицето Ердинч Ахмедов** ;

2.2. Да издаде Заповед по силата на която в ДРП /дворищно - регулационния план/ на с. Ловец да бъде отразено прилагането му, относно придадената част, която да бъде заличена като такава и включена в границите на имота.

V.

По пета точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №161/16.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, ***относно:*** Продажба на имот – частна общинска собственост, представляващ УПИ II-155, кв.30 по плана на с. Маломир.

МОТИВИ: За имота има проявен интерес за купуване.

На основание чл.21, ал.1, т.8, т.12 и чл.27, ал.3, 4 и 5 от ЗМСМА,

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№5

1. На основание чл.21, ал.1, т.12 от ЗМСМА, във връзка с чл.8, ал.9 от ЗОС допълва Програмата за управление и разпореждане с имотите – общинска собственост за 2025г като включва в раздел II – имоти общинска собственост, предвидени за управление и разпореждане през 2025г, подробно описани в Приложение №2

- УПИ II-155, кв.30 с площ 1250 кв.м. по плана на с. Маломир.

2. На основание чл.21, ал.1 т.8 от ЗМСМА във връзка с чл.35, ал.1 от ЗОС, чл. 50 от Наредбата за реда за придобиване, управление и разпореждане с общинско имущество и чл.1, ал.3 от Наредбата за провеждане на търгове на Общински съвет гр.Върбица да се обяви публичен търг с явно наддаване за продажба на следния урегулиран поземлен **имот:**

УПИ II-155, кв. 30 по плана на Маломир, представляващ празно дворно място с площ 1250 кв.м., за който е съставен Акт за общинска собственост № 211/04.05.2001г. вписан в Служба по Вписванията гр. В. Преслав;

3. На основание чл.41, ал.2 от ЗОС Общински съвет Върбица одобрява оценка на недвижим имот – частна общинска собственост, изготвена от независим оценител за:

УПИ II-155, кв.30 по плана на с. Маломир, представляващ празно дворно място с площ 1250 кв.м. в размер на 25 626 лв. / двадесет и пет хиляди шестстотин двадесет и шест лева и 00 ст/, 13 102,36 €/тринадесет хиляди сто и две евро и 36 евро цента/ с вкл. ДДС, при данъчна оценка на стойност 2460,00лв., 1257,78 €; Оценката, изготвена от независим оценител да бъде първоначална тръжна цена за имота при провеждане на публичния търг.

4.Публичният търг да се проведе по реда, описан в чл. 16, раздел втори от Наредбата за провеждане на публични търгове за разпореждане с имоти и вещи общинска собственост.

5. След провеждане на публичния търг, Общински съвет - Върбица упълномощава Кмета на Община Върбица в законово установения срок да сключи договор за покупко-продажба с лицето, спечелил търга.

VI.

По шеста точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №162/21.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, **относно:** Разрешаване изработване на изменение на подробен устройствен план /ПУП/ - план за регулация /ПР/, одобрен със Заповед №1219/1961г., в обхват УПИ I-магазин и градина, кв.22, по плана на село Чернооково, община Върбица, по Заявление №08-00-233/18.09.2025 г. от Бейсим Мустафа, Заместник кмет на Община Върбица.

На основание чл.21, ал.1, т.8 и чл.27, ал.3, 4 и 5 от ЗМСМА,

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№6

1. Обявява на основание чл.6, ал.1 и ал.3 от ЗОС и чл.21, ал.1, т.8 от ЗМСМА, УПИ I-магазин и градина, кв.22, по плана на село Чернооково, за частна общинска собственост.

2. Възлага на Кмета на общината да даде разрешение на основание чл.124а, ал.2 от ЗУТ и чл.21, ал.1, т.11 от ЗМСМА да се изработи Проект за частично изменение на Подробен устройствен план (ПУП) – План за регулация (ПР) в обхват УПИ I-магазин и градина, кв.22, по плана на село Чернооково, община Върбица.

3. Дава съгласие на основание чл.21, ал.1, т.8 и т.11 от ЗМСМА, за да се измени конкретното предназначение на УПИ I от „магазин и градина“ в „нискоетажно застрояване“, като отпадне отреждането за „озеленяване (градина)“, съгласно чл. 62а, ал.4 от ЗУТ. УПИ I ще се раздели на пет новообразувани урегулирани поземлени имота.

Мотиви: Във връзка с входирано инвестиционно намерение от Община Върбица, в желанието на ръководството на общината за подкрепа на местния бизнес и икономическата активност на гражданите и след като разгледах входираните скица- предложение за изменение на действащия план на населеното място, в обхват УПИ I-магазин и градина, кв.22, по плана на село Чернооково, община Върбица, установих следното:

Със скица-предложение се предвижда да се измени конкретното предназначение на УПИ I от „магазин и градина“ в „нискоетажно жилищно застрояване“, като отпадне отреждането за „озеленяване (градина)“, съгласно чл. 62а, ал.4 от ЗУТ. УПИ I се разделя на пет новообразувани урегулирани поземлени имота.

VII.

По седма точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №163/21.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, **относно:** Продажба на имоти – частна общинска собственост, представляващи УПИ в гр. Върбица.

МОТИВИ: За имота има проявен интерес за купуване.

На основание с чл.21, ал. 1, т.8, т.12 и чл.27 ал.3, 4 и 5 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№7

1. На основание чл.21, ал.1, т.12 от ЗМСМА, във връзка с чл.8, ал.9 от ЗОС допълва Програмата за управление и разпореждане с имотите общинска собственост за 2025г., като включва в раздел II – имоти общинска собственост, предвидени за управление и разпореждане през 2025г, подробно описани в Приложение №2:

- УПИ II-1170, кв.40 с площ 480 кв.м. по плана на гр. Върбица
- УПИ III-1171, кв.40 с площ 478 кв.м. по плана на гр. Върбица
- УПИ IV-1172, кв.40 с площ 370 кв.м. по плана на гр. Върбица
- УПИ V-1173, кв.40 с площ 370 кв.м. по плана на гр. Върбица

2. На основание чл.21, ал.1 т.8 от ЗМСМА във връзка с чл.35, ал.1 от ЗОС, чл. 50 от Наредбата за реда за придобиване, управление и разпореждане с общинско имущество и чл.1, ал.3 от Наредбата за провеждане на търгове на Общински съвет гр.Върбица да се обяви публичен търг с явно наддаване за продажба на следните урегулирани поземлени **ИМОТИ:**

- УПИ II-1170, кв.40 с площ 480 кв.м. по плана на гр. Върбица, за който е съставен АОС №4179 от13.08.2025г., вписан в служба по Вписванията гр.В.Преслав.
- УПИ III-1171, кв.40 с площ 478 кв.м. по плана на гр. Върбица, за който е съставен АОС №4180 от13.08.2025г., вписан в служба по Вписванията гр.В.Преслав.
- УПИ IV-1172, кв.40 с площ 370 кв.м. по плана на гр. Върбица, за който е съставен АОС №4181 от13.08.2025г., вписан в служба по Вписванията гр.В.Преслав.
- УПИ V-1173, кв.40 с площ 370 кв.м. по плана на гр. Върбица, за който е съставен АОС №4182 от13.08.2025г., вписан в служба по Вписванията гр.В.Преслав.

3. На основание чл.41, ал.2 от ЗОС Общински съвет Върбица одобрява оценки на недвижими имоти – частна общинска собственост , изготвени от независим оценител за:

- УПИ II-1170, кв.40 по плана на гр. Върбица, **представляващ празно дворно място с площ 480** кв.м. в размер на **19 680 лв.** / деветнадесет хиляди шестстотин и осемдесет лева и 00 ст/ , 10 062. 22 € / десет хиляди и шестдесет и две евро и 22 евро цента/ с вкл. ДДС, при данъчна оценка на стойност 1 960,80лв., 1002,54€;
- УПИ III-1171, кв.40 по плана на гр. Върбица, **представляващ празно дворно място с площ 478** кв.м.. в размер на **19 596,00 лв.** / деветнадесет хиляди петстотин деветдесет и шест лева и 00 ст/ , 10 019,27€/ десет хиляди и деветнадесет евро и 27 евро цента/ с вкл. ДДС, при данъчна оценка на стойност 1 952,60лв., 998,35€ ;
- УПИ IV-1172, кв.40 по плана на гр. Върбица, **представляващ празно дворно място с площ 370** кв.м.. в размер на **15 168 лв.** / петнадесет хиляди сто шестдесет и осем лева и 00 ст/ , 7 755,27/ седем хиляди седемстотин петдесет и пет евро и 27 евро цента с вкл. ДДС, при данъчна оценка на стойност 1 511,50лв., 772,82€ ;
- УПИ V-1173, кв.40 по плана на гр. Върбица, **представляващ празно дворно място с площ 370** кв.м. в размер на **12 948 лв.** / дванадесет хиляди деветстотин четридесет и осем лева и 00 ст/ , 6 620,21€ /шест хиляди шестстотин и двадесет евро и двадесет и един евро цента/ с вкл. ДДС, при данъчна оценка на стойност 1 511,50лв., 772,82€ ;

Оценките, изготвени от независим оценител да бъдат първоначална тръжна цена за имотите при провеждане на публичния търг.

4. Публичният търг да се проведе по реда, описан в чл. 16, раздел втори от Наредбата за провеждане на публични търгове за разпореждане с имоти и вещи общинска собственост.

5. След провеждане на публичния търг, Общински съвет гр. Върбица упълномощава Кмета на Община Върбица в законово установения срок да сключи договор за покупко-продажба с лицата, спечелили търга.

VIII.

По осма точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №164/21.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, *относно:* Приемане на Анализ на потребностите от подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Община Върбица.

На основание с чл.21, ал. 1, т.23 и чл.27 ал.3 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№8

1. Приема Анализ на потребностите от подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в община Върбица.
2. Възлага на Кмета на община Върбица да предостави приетия по т.1 Анализ на потребностите от подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в община Върбица на Областния управител на Шумен, с оглед изготвяне на Стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Област Шумен, съгласно разпоредбата на чл. 196, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование.



ОБЩИНА ВЪРБИЦА, гр.ВЪРБИЦА,обл. ШУМЕН
ул. “Септемврийско въстание” 40, тел. 05391/ 21-31

А Н А Л И З

на потребностите от подкрепа за личностното развитие на децата и учениците в община Върбица

I. Въведение

1. Законови основания за разработване на анализа.

Анализът на потребностите за личностно развитие на децата и учениците в община Върбица е разработен в съответствие с изискванията на ЗПУО и във връзка чл.196, ал.1, според който областният управител организира разработването на областна стратегия за подкрепа на личностното развитие на децата и учениците, въз основа на анализ на потребностите от

подкрепа във всяка община, на територията на областта. Законът за предучилищното и училищното образование внася ново качество в нашето образование като регламентира приобщаващото образование като неизменна част от правото на образование и въвежда осигуряването на условия за предоставяне на подкрепа за личностно развитие на децата – обща и допълнителна. Подкрепата за личностно развитие трябва да се предоставя на всяко дете и ученик, като се осигури подходяща физическа, психологическа и социална среда за развиване на способностите и уменията им и бъде в съответствие с индивидуалните им образователни потребности. Анализът ще допринесе за установяване на реалните потребности и подобряване качеството на образование, както и на подкрепата за личностно развитие на децата и учениците на територията на община Върбица.

2. Цел и обхват на документа.

Основна цел на анализа е да очертае някои приоритетни потребности при определяне нуждите за подкрепа за личностното развитие на децата и учениците, която институциите в системата на предучилищното и училищно образование осигуряват, планиране и осигуряване на качествени образователни услуги: в съответствие с индивидуалните потребности на всяко дете и всеки ученик; чрез осигуряване на подходяща физическа, психологическа и социална среда за развиване на способностите и уменията; чрез осигуряване на подкрепа най-близко до мястото, където живее и учи всяко дете и всеки ученик; повишаване на качеството на услугите и подобряване на достъпа до тях от всички деца и ученици, живеещи на територията на община Върбица. След направеното проучване на общата и допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците, която институциите (детските градини, училищата) в системата на предучилищното и училищното образование на територията на община Върбица осигуряват, бяха определени следните приоритети в дейностите за подкрепа за личностно развитие:

- регистрирани са потребности от предоставяне на допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца със специални образователни потребности, с изявени дарби, в риск от социално изключване;
- има недостиг на квалифицирани кадри за работа с деца със СОП и с изявени дарби;
- подкрепата за личностно развитие трябва да отговаря на новите предизвикателства и да предлага нова визия за развитие пред традиционните образователни модели и традиционните форми на общуване, акцентът трябва да падне върху индивидуалността на детето;
- на територията на община Върбица не съществува Център за подкрепа за личностното развитие на децата и учениците, както и център за ресурсно подпомагане, при установяване на потребност от такава подкрепа, грижата за децата и учениците ще бъде възлагана на Регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование гр.Шумен;
- необходимо е да се прилагат активни политики за реализиране на проекти, финансирани със средства по различните оперативни програми, за да се осигури допълнителен финансов ресурс и дългосрочно положително въздействие върху децата и учениците;
- дейностите за подкрепа на личностното развитие подлежат на оптимизация в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и налагат координираност между всички участници в образователния процес и органи на управление на централно и местно ниво.

3. Връзки с други стратегически документи на национално, регионално и местно ниво.

За осъществяване на политиката в сферата на образованието в община Върбица са приети и действат следните документи:

- Общински план за младежта за 2025 година за изпълнение на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.) одобрена от МС на Република България
- Общинска програма за закрила на детето 2025 г.

- Общински план за действие за интегриране на ромите и гражданите, живеещи в сходна на ромите ситуация в община Върбица (2025 - 2027)
- Стратегия за развитие на социалните услуги в община Върбица

II. Състояние на предизвикателствата. Обща картина на образователната система в общината. Демографска картина и тенденции

На територията на Община Върбица функционират 4 училища и 10 детски градини, като 1 училище и 1 градина се намират в града, а 3 училища и 9 детски градини в селата. Считано от 01.06.2025 година детска градина „Мир”, с.Маломир е закрыта със заповед №1484 от 28.05.2025 година.

Обучението в града се извършва на двусменен режим, а по селата на едносменен режим. Материално-техническата база на всяко едно училище и детска градина е в добро състояние за провеждане на нормален учебно - възпитателен процес, училищата са санирани и имат изградена парна инсталация, както и санирани са градините в града и в с.Бяла река, имат изградена парна инсталация. Капацитетът на сградите на училищата и детските градини в населените места не отговаря на броя обучаващи се в момента деца, т.е. биха могли да поемат много повече деца, ако липсваше демографският проблем.

Демографското състояние на община Върбица следва тенденциите за развитието в страната като цяло – населението намалява. Възрастовата структура е силно влошена – намалява броя на жените в детеродна възраст, а възпроизводството е с отрицателен естествен прираст. Наблюдава се интензивна миграция, насочена предимно към големите икономически центрове на страната и чужбина. Тенденцията е напускане на общината предимно от млади хора в активна работоспособна и репродуктивна възраст.

Училищата изпълняват своя план - прием с ученици предимно от селата намиращи се на територията на общината. За това е необходимо детските градини и училищата да провеждат успешна политика по отношение повишаване качеството на образование и възпитание и създаване на условия за привлекателно и полезно място за обучение.

1. Брой и вид на образователните институции на институциите, работещи с деца и ученици към края на 2024 г.

Община	Вид на образователната институция						
	Детски градини	Училища					Центрове за подкрепа за личностно развитие
		начални	основни	обединени	средни	общо	
Върбица	10	0	2	1	1	4	0

Детски градини	Брой деца			Общ брой групи			Брой персонал					
							педаг.			непедаг.		
Учебни години:	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025
ДГ "Славейче" гр. Върбица	90	90	89	5	5	5	11	11	11	10	10	10
ДГ "Щастливо детство" с. Нова Бяла река	15	16	18	1	1	1	2	2	2	1	1	1
ДГ "Мир" с. Маломир	12	12	12	1	1	1	2	2	2	1	1	1
ДГ "Щурче" с. Тушовица	12	12	12	1	1	1	2	2	2	2	2	2
ДГ "Кокиче" с. Бяла река	25	25	25	2	2	2	4	4	4	3	3	3
ДГ "Младост" с. Чернооково	25	24	24	2	2	2	4	4	4	3	2	2
ДГ "Червена шапчица" с. Менгише-	12	12	12	1	1	1	2	2	2	2	2	2

во												
ДГ "Детски свят" с. Иваново	20	21	17	1	1	1	2	2	2	3	3	4
ДГ "Снежанка" с.Сушина	12	12	12	1	1	1	2	2	2	1	1	1
ДГ „Детелина”, с.Ловец	12	12	12	1	1	1	2	2	2	2	1	1
ОБЩО:	235	236	233	16	16	16	33	33	33	28	26	27

Забележка: Поради недостатъчен брой деца с Решение №2, взето с Протокол №28 от 28.05.2025 г. на ОБС-Върбица, се закрива ДГ „Мир”, с.Маломир. Децата са пренасочени за обучение в ДГ„Славейче”, гр.Върбица,

На територията на община Върбица функционират 10 детски градини, в които като институции от системата на предучилищното и училищното образование, се отглеждат, възпитават, социализират и обучават деца от 3- годишна възраст до постъпването им в I клас в съответствие с държавния образователен стандарт за предучилищното образование в ЗПУО.

Училище	Брой ученици			Общ брой паралелки			Маломерни паралелки			Слети класове			Брой персонал					
													педаг.			непедаг.		
Учебни години:	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025
СУ„Св. П.Хилендарски”,гр. Върбица	481	479	447	24	25	25	1	2	4	0	0	0	51	49	51	13	11	15
ОУ„Св.св.Кирил и Методий”,с.Бяла река	143	143	119	10	10	10	9	9	9	0	0	0	21	21	21	6	6	6
ОУ„Гео Милев”, с.Чернооково	48	49	49	5	6	6	3	5	5	2	1	1	11	11	11	3	3	3
ОУ„Васил Левски”, с.Иваново	29	29	25	4	4	5	4	4	5	3	3	2	9	9	9	4	4	4
ОБЩО:	701	700	640	43	44	41	17	20	23	5	4	3	92	90	92	26	24	28
Средни стойности за периода 2022-2024 г.	510			11			6			6			26			7		

Демографската характеристика на региона и страната обуславя наблюдаваната се тенденция за намаляване броя на населението в община Върбица, което води до намаляване броя на децата, подлежащи на обучение в детските градини и училищата и се отразява на оптималното функциониране на училищната мрежа, води до съществуването на групи/паралелки с минимален и под минималния брой деца/ученици.

Училище	Дневна форма			Индивидуална форма			Самостоятелна форма			Дуална форма	Задочна форма		
Учебни години:	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022-2024	2022/2023	2023/2024	2024/2025
СУ„Св. П.Хилендарски”,гр.Върбица	481	479	447	2	2	3	25	33	40	0	0	0	0
ОУ„Св.св.Кирил и Методий”,с.Бяла река	143	143	119	2	2	2	2	2	7	0	0	0	0

дий”,с.Бяла река													
ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково	48	48	49	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
ОУ „Васил Левски”, с.Иваново	29	29	25	0	0	0	0	5	8	0	0	0	0
ОБЩО:													
Средни стойности за периода 2022-2024 г.	480			4			30			0	0		

2. Брой на образователните институции с подобрени условия и ресурси за равен достъп до образование и подкрепа чрез осигуряване на достъпна физическа и архитектурна среда и квалифицирани специалисти/индивидуална приобщаваща среда.

Училища	Подобрени условия за обучение и възпитание на децата и учениците за периода 2022-2024 г.
СУ „Св. П.Хилendarски”, гр.Върбица	Осигурени квалифицирани специалисти – ресурсен учител, логопед и психолог от РЦПППО гр. Шумен за ученици със СОП. През учебната 2022/2023 година на 8 ученици – 1 от I, 1 от III, 2 от V, 1 от VIII, 1 от IX и 2 от X клас е предоставена допълнителна подкрепа за личностно развитие. Допълнителната подкрепа за личностно развитие под формата на ресурсно подпомагане се предоставя от ресурсен учител, назначен към училището. За един от учениците в X клас се предоставя и допълнителна подкрепа за личностно развитие под формата на зрителна рехабилитация от специалист към РЦПППО – Шумен. През учебната 2023/2024 година на 8 ученици – 1 от I, 1 от II, 1 от IV, 2 от VI, 1 от IX, 1 от X и 1 от XI клас е предоставена допълнителна подкрепа за личностно развитие. Допълнителната подкрепа за личностно развитие под формата на ресурсно подпомагане се предоставя от ресурсен учител, назначен към училището. През учебната 2024/2025 година на 11 ученици – 1 от I, 2 от II, 1 от III, 1 от V, 2 от VII, 1 от VIII, 1 от X, 1 от XI и 1 от XII клас е предоставена допълнителна подкрепа за личностно развитие. Допълнителната подкрепа за личностно развитие под формата на ресурсно подпомагане се предоставя от ресурсен учител, назначен към училището. Физически достъп – рампа. СТЕМ кабинет
ОУ „Св.св.Кирил и Методий”,с.Бяла река	Самостоятелни класни стаи, 3 класни стаи за ИДО, кабинети, 1 столова, спортна площадка. Квалифицирани педагогически специалисти с образователно-квалификационна степен „магистър“ и „бакалавър“
ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково	Подобряване на материалната база, за отговаряне на съвременните изисквания за добро и качествено образование. Кабинетите са оборудвани с мултимедийни проектори. СТЕМ кабинет.
ОУ „Васил Левски”, с.Иваново	Кабинет за занимания по интереси. СТЕМ кабинет.
10 ДГ	Сградите на детските градини в общината са в добро състояние, като всяка година се обновяват. Оборудвани са с нови съвременни учебно – технически средства в групите, с цел създаване на среда, близка до семейната, достъпна и естетически издържана, креативна и провокираща детето за дейност.

3. Осигурена достъпна архитектурна среда в образователните институции.

Училище/ДГ	Вид на достъп
СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица	В училището има изградена рампа за достъп на лица с физически увреждания. Учебното заведение разполага с асансьор.
ОУ „Св. св. Кирил и Методий”, с. Бяла река	
ОУ „Гео Милев”, с. Чернооково	
ОУ „Васил Левски”, с. Иваново	
10 ДГ	В ДГ „Славейче”, гр. Върбица има рампа за инвалидни колички.

4. Брой на децата и учениците с осигурено хранене и транспорт.

За предходния стратегически период 2022-2024 г. средно годишно на 510 ученици е осигурена сутрешна закуска и обедно хранене от всички училища на територията на община Върбица. Децата от населените места, в които няма училища се извозват до средищните с безплатен транспорт чрез превоз за собствена сметка с помощта на предоставените от МОН училищни автобуси. Училищните автобуси се използват за превози с образователни цели на територията на страната извън утвърдените маршрути, обслужващи безплатния превоз на деца и ученици в следните случаи: провеждане на учебно-опознавателната дейност с деца и ученици; участие в олимпиади, състезания, фестивали, концерти, конференции на деца, ученици и педагози; участие в културни мероприятия на деца и др.

5. Брой на образователните институции с оборудвани кабинети за подкрепа и на осигурените специалисти по видове, предоставящи обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците.

Училище/ДГ	Кабинети, помещения и обособени кътове за ПЛР на децата и учениците
СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица	Обучението в училището се провежда в 22 помещения, от които 9 класни стаи и кабинети по: български език и литература, европейски езици, математика, история и цивилизация, биология и здравно образование, физика и астрономия, химия и опазване на околната среда, изобразително изкуство, музика, три компютърни кабинета и кабинет по професионално обучение. В училището е оборудван и обзаведен ресурсен кабинет със средства по Национална програма на МОН „Подкрепа за приобщаващото образование“.
ОУ „Св. св. Кирил и Методий”, с. Бяла река	Няма специално оборудвани кабинети и специалисти.
ОУ „Гео Милев”, с. Чернооково	Осигурено помещение за работа с учениците.
ОУ „Васил Левски”, с. Иваново	Няма специално оборудвани кабинети и специалисти.
10 ДГ	В детските градини няма кабинети, помещения и обособени кътове за ПЛР на децата

6. Брой на децата и учениците с предоставена допълнителна подкрепа за личностно развитие от специалистите в центровете за подкрепа за личностно развитие през учебната 2024/2025 година.

Деца и ученици със специални образователни потребности (СОП) през учебната 2024/2025 година по училища и детски градини, както следва:

➤ СУ „Св. П.Хилендарски”, гр.Върбица на 11 ученици – 1 от I, 2 от II, 1 от III, 1 от V, 2 от VII, 1 от VIII, 1 от X, 1 от XI и 1 от XII клас е предоставена допълнителна подкрепа за личностно развитие. Допълнителната подкрепа за личностно развитие под формата на ресурсно подпомагане се предоставя от ресурсен учител, назначен към училището.

➤ ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково е предоставена допълнителна подкрепа на 4 ученици.

➤ ОУ „Васил Левски”, с.Иваново е предоставена подкрепа на 24 ученици под формата на консултации и допълнителни часове.

➤ В ДГ е предоставена обща подкрепа за усвояване на българския книжовен език

7. Брой педагогически специалисти с квалификация за предоставяне на подкрепа за личностно развитие на децата и учениците по училища, както следва:

➤ СУ „Св. П.Хилендарски”, гр.Върбица - Общата подкрепа за личностно развитие в училището се предоставя от всички учители в училището, които през посочените години е както следва 51, 49, 51. В посоченият брой на педагогическите специалисти е включен и педагогическият съветник в училището. Ресурсният учител в училището предоставя обща подкрепа за личностно развитие под формата на психо-социална рехабилитация.

Допълнителна подкрепа за личностно развитие под формата на ресурсно подпомагане и рехабилитация на езиково-говорните нарушения в училището се предоставя от ресурсен учител, назначен към училището. Същият изпълнява функциите и на логопед.

8. Брой деца от детските градини с проведено ранно оценяване на потребностите и превенция на обучителните затруднения, разпределени по детски градини, както следва:

Детска градина	Ранно оценяване от 3 г. до 3 г. и 6 м.			Ранно оценяване на 5 г. и на 6 г.		
	Брой деца			Брой деца		
Учебни години:	2022/ 2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/ 2025
ДГ "Славейче" гр. Върбица	5	10	15	0	0	0
ДГ "Щастливо детство" с. Нова Бяла река	0	0	0	0	0	0
ДГ "Мир" с. Маломир	0	0	0	0	0	0
ДГ "Щурче" с. Тушовица	0	0	1	0	0	0
ДГ "Кокиче" с. Бяла река	0	0	0	0	0	0
ДГ "Младост" с. Чернооково	0	0	0	0	0	0
ДГ "Червена шапчица" с. Менгишево	0	0	0	0	0	0
ДГ "Детски свят" с. Иваново	1	1	0	0	0	0
ДГ "Снежанка" с.Сушина	0	0	0	0	0	0
ДГ „Детелина”, с.Ловец	0	0	0	0	0	0
ОБЩО	6	11	16	0	0	0
Средни стойности за периода 2022-2024 г.	3			0		

9. Брой на децата в детските градини и на учениците в училищата с проведени дейности за обща подкрепа за усвояване на българския книжовен език.

Училище/Детска градина	Брой учители			Брой ученици/деца		
	2022/ 2023	2023/2024	2024/2025	2022/ 2023	2023/2024	2024/2025
Учебни години:						
СУ „Св. П.Хилендарски”, гр. Върбица	51	49	51	481	479	447
ОУ „Св. св. Кирил и Методий”, с. Бяла река	6	6	6	80	80	80
ОУ „Гео Милев”, с. Чернооково	10	10	10	48	48	49
ОУ „Васил Левски”, с. Иваново	3	3	3	25	25	24
ДГ "Славейче" гр. Върбица	11	11	11	90	90	89
ДГ "Щастливо детство" с. Нова Бяла река	2	2	2	15	16	18
ДГ "Мир" с. Маломир	2	2	2	12	12	12
ДГ "Щурче" с. Тушовица	2	2	2	12	12	12
ДГ "Кокиче" с. Бяла река	4	4	4	25	25	25
ДГ "Младост" с. Чернооково	4	4	4	25	24	24
ДГ "Червена шапчица" с. Менгишево	2	2	2	12	12	12
ДГ "Детски свят" с. Иваново	2	2	2	20	21	17
ДГ "Снежанка" с. Сушина	2	2	2	12	12	12
ДГ „Детелина”, с. Ловец	2	2	2	12	12	12
ОБЩО	113	112	112	869	866	833
Средни стойности за периода 2022-2024 г.	9	9	9	63	62	60

10. Училища с регламентирани дейности за обща подкрепа допълнително обучение по учебни предмети на учениците и брой ученици с осъществена подкрепа.

Допълнителното обучение се провежда при отсъствие на ученици по медицински причини и установяване на пропуски в знанията им. При установяване на такава необходимост всички учители от общинските училища на територията на община Върбица провеждат допълнително обучение по учебни предмети.

➤ **СУ „Св. П.Хилендарски”, гр. Върбица** – Дейности по чл. 178, ал. 1, т. 4 и 5 от ЗПУО;
2. чл. 7, ал. 3, т. 2, т. 3 и т. 4 от Наредба № 6 от 11.08.2016 г. за усвояването на българския книжовен език;
3. Дейности в съответствие с чл. 17, чл. 27, ал. 1, т. 1, т. 2 и ал. 2, т. 3, т. 4, ал. 4, 5, 6, 8, чл. 30 от Наредбата за приобщаващото образование.

➤ **Във всички училища се провеждат консултации за обща подкрепа по всички предмети и от всички учители.**

11. Училища и детски градини с дейности за подобряване на библиотечно-информационното осигуряване – формиране и обогатяване на библиотечни фондове, обновяване и оборудване на библиотеките.

Библиотечно-информационното обслужване (чл. 182 от ЗПУО) се осигурява чрез училищните библиотеки и гарантира свободен достъп до информация на учениците от различни документални източници в библиотечния фонд и в глобалната мрежа с цел изграждане на навици за четене и компетентности за търсене и ползване на информация. Във всички училища на територията на община Каолиново има оборудвани компютърни кабинети с

безплатен интернет. В училищата на разположение на учениците има библиотеки и библиотечни кътове, разполагащи с произведения на български и чужди автори.

➤ **СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица** - има изградена библиотека. През учебната 2024/2025 година същата е обновена (обзаведена, оборудвана) която със средства по НП „Осигуряване на съвременна, сигурна и достъпна образователна среда“, Модул „Съвременна среда за качествено обучение по хуманитарни науки, по география и икономика, по технологии и предприемачество и за целодневна организация на учебния ден“.

Образователни институции с осигурени медицински специалисти и здравни кабинети за ежедневна грижа за здравето и с осъществени дейности за здравословен начин на живот.

Общ брой ДГ и учители	Брой медицински кабинети	Брой медицински лица	Брой деца с хронични заболявания	Брой деца без личен лекар	Брой и вид дейности
4 училища и 10 ДГ	14	6	3	0	Оказване на долекарска помощ при спешни случаи, превенция на здравето-изнасяне на беседи за здравословен начин на живот; анализ на здравословния статус и имунизационното състояние на учениците и др.

Здравното обслужване за децата и учениците от общинските детски градини и училища се осъществява от шест медицински специалисти, които са назначени от общината и по график работят в училищата и детските градини.

12. Други институции в общините, включително социални услуги в общността, работещи за здравето и социализирането на децата и учениците:

На територията на община Върбица няма специализирани институции, включително социални услуги в общността, работещи за здравето и социализирането на децата и учениците

13. Училища и ученици, детски градини и деца с организирани занимания по интереси през цялата учебна година на ниво образователна институция – от назначените в институцията педагогически специалисти през учебната 2024/2025 година.

Училище	Брой ученици	Брой групи/вид в училище
СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица	124	8 групи в тематични области – „Гражданско образование“, „Дигитална креативност“, „Природни науки“, „Изкуства и култура“, „Технологии“ и „Спорт“, които включват ученици от начален, прогимназиален, първи и втори гимназиален етап
ОУ „Св. св. Кирил и Методий”, с. Бяла река	60	6 групи занимания по интереси
ОУ „Гео Милев”, с. Чернооково	49	2 групи занимания по интереси
ОУ „Васил Левски”, с. Иваново	12	2 групи занимания по интереси
ОБЩО	353	18 групи

Заниманията по интереси, като част от целодневната организация на учебния ден се провеждат с цел повишаване на четивната и дигиталната грамотност, комуникативните умения, развиване на емоционалната интелигентност, критическото мислене, креативността, гражданската активност, уменията за личностно развитие и работа в екип.

14. Институции и обхванати деца в летни ваканционни програми и видове занимания.

В училищата през посочения период няма ученици, обхванати в летни ваканционни програми.

В детските градини за предходния стратегически период не са проведени летни ваканционни програми и видове занимания с децата.

15. Детски градини и училища с подобрена спортна база, учители по физическо възпитание и спорт и брой деца и ученици, включени в спортни дейности и лечебна физкултура на различни нива – в образователната институция.

➤ **СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица** - За провеждане на учебните часове по физическо възпитание и спорт, на учебните часове за спортни дейности, на дейностите в групите за занимания по интереси по направление „Спорт“, на междуучилищни турнири по различните видове спорт, училището разполага с построен съвременен физкултурен салон и открита спортна площадка. Посочените дейности се провеждат от длъжностни лица с професионална квалификация „учител по физическо възпитание и спорт“.

➤ **ОУ „Св. св. Кирил и Методий”, с. Бяла река** – има изградена открита съвременна спортна площадка, където се провеждат от длъжностни лица с професионална квалификация „учител по физическо възпитание и спорт“.

➤ Създаването на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време е приоритет на училищните ръководства. В училищата се организират състезания по баскетбол, волейбол, футбол, тенис на маса и др., както и новопостроената база на многофункционален спортен комплекс „Герила” в КК Върбица.

Училищата имат обособени помещения за физическа подготовка и спорт. Учениците активно участват в различни спортни мероприятия и турнири, както осигурени учители по физическо възпитание и спорт.

16. Брой деца и ученици с изяви дарби, в риск и с хронични заболявания с предоставена допълнителна подкрепа за личностно развитие.

➤ **ОУ „Св. св. Кирил и Методий”, с. Бяла река** – 2022/2023 г. - 7 ученици; 2023/2024 г. – 17 ученици и 2024/2025 г. 21 ученици в риск с предоставена допълнителна подкрепа.

За осъществяване на политиката в сферата на образованието на територията на община Върбица, от началото на учебната 2024 - 2025 година в училищата и детските градини се изпълняват следните проекти и национални програми (НП), финансирани от Министерство на образованието и науката (МОН):

Училища

- Схема за предоставяне на мляко и млечни продукти в учебните заведения - "Училищно мляко";
- Схема за предоставяне на плодове и зеленчуци в учебните заведения - "Училищен плод";
- НП "ИКТ в системата на предучилищното и училищното образование" - техническо обезпечаване на учебния процес - средства за интернет достъп на МОН;

- По реда на ПМС 129/11.07.2000 г. - Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта в училището;
- НП "Осигуряване на сигурна и достъпна архитектурна среда", Модул "Площадки по БДП" и Модул „Подкрепа на обучението по безопасност на движението по пътищата“;
- НП „България – образователни маршрути“;
- НП „Заедно в изкуствата и в спорта“;
- Проект BG05SFPR001-1.001-0001 „Успех за теб“ на МОН
- НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“
- „Всеки ученик ще бъде отличник“ на ЦМЕДТ „Амалипе“ – Велико Търново, финансиращ орган – „Тръст за социална алтернатива“;
- Проект по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M2OP001-3.018 „Подкрепа за приобщаващо образование“, Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- Проект № BG05M2OP001-3.017-0037 „Заедно за успеха на всеки ученик: повишаване на капацитета на педагогическите специалисти за работа в мултикултурна среда“ на ЦМЕДТ „Амалипе“;
- Проект BG05SFPR001-1.001 „Успех за теб“;
- Изпълнение на дейности по НП „Иновации в действие“
- Проект „Подкрепяща среда за ромски младежи за придобиване на средно образование“ на Асоциация ИНТЕГРО гр. Разград;
- Програма на РУ на МВР – Велики Преслав „Детско полицейско управление“.
- Учебна 2024/2025 година:
- Национална програма „Без свободен час“, Модул 1 „Без свободен час в училище“ - заместване на отсъстващи учители в училищата;
- „Всеки ученик ще бъде отличник“ на ЦМЕДТ „Амалипе“ – Велико Търново, финансиращ орган – „Тръст за социална алтернатива“;
- Проект № BG05M2OP001-3.017-0037 „Заедно за успеха на всеки ученик: повишаване на капацитета на педагогическите специалисти за работа в мултикултурна среда“ на ЦМЕДТ „Амалипе“;
- Проект BG05SFPR001-1.001 „Успех за теб“;
- Изпълнение на проект за иновация „Училище на новатори: от класната стая към образование на бъдещето“, одобрен с Решение № 469 от 07.07.2024 г. на Министерски съвет за утвърждаване на списък на иновативните училища в Република България;
-

Детски градини

- Проект „Активно приобщаване в системата на предучилищното образование“;
- Проект „Силен старт“;
- Проект за предоставяне на средства по ПМС № 46/19.03.2020 г.;
- НП „Информационни и комуникационни технологии в системата на предучилищното и училищното образование“;
- Схема за предоставяне на мляко и млечни продукти в учебните заведения - "Училищно мляко";
- Схема за предоставяне на плодове и зеленчуци в учебните заведения - "Училищен плод";
- НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала.

17. Училища и ученици, включени в олимпиади и състезания.

➤ **СУ „Св. П.Хилendarски”, гр.Върбица** - През учебната 2022/2023 година 10 ученици от IV клас са участвали в националната олимпиада „Знам и мога“ и 7 ученици в олимпиадата по математика. 27 ученици са участвали в 3 изяви от Националния спортен календар на МОН.

През учебната 2023/2024 година 9 четвъртокласници са участвали в националната олимпиада „Знам и мога“, 31 ученици в олимпиадата по български език и литература, 10 ученици в олимпиадата по английски език и 7 ученици в олимпиадата по математика. В 6 изяви от Националния календар за изяви по интереси на децата и учениците са участвали общо 77 ученици. 35 ученици са участвали в 4 изяви от Националния спортен календар.

През учебната 2024/2025 година 18 четвъртокласници са участвали в националната олимпиада „Знам и мога“, 41 ученици в олимпиадата по български език и литература, 11 ученици в олимпиадата по английски език и 22 ученици в олимпиадата по математика. В 5 изяви от Националния календар за изяви по интереси на децата и учениците са участвали общо 57 ученици. 32 ученици са участвали в 6 изяви от Националния спортен календар.

➤ **ОУ „Св.св.Кирил и Методий”, с.Бяла река** - учебната 2022/2023 година 25 ученици с връчени медали, грамоти и книги, учебната 2023/2024 година – 30 ученици, а учебната 2024/2025 година – 40 ученици;

➤ **ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково** - учебната 2022/2023 година 48 ученици с връчени книги, учебната 2023/2024 година – 49 ученици, а учебната 2024/2025 година – 49 ученици;

➤ **ОУ „Васил Левски”, с.Иваново** - учебната 2022/2023 година 5 ученици с връчени материални награди, учебната 2023/2024 година – 6 ученици, а учебната 2024/2025 година – 9 ученици.

18. Брой ученици с връчени морални и материални награди и намален брой ученици с наложени санкции.

Училище/ДГ	Видове награди	Брой наградени ученици/деца
СУ „Св. П.Хилendarски”, гр.Върбица	Материални награди за постигнати отлични резултати от обучението (книги, енциклопедии) при завършване на етап от степен на образование – IV, VII, XII клас	115
ОУ „Св.св.Кирил и Методий”, с.Бяла река	Медали, грамоти и книги	95
ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково	с връчени книги	146
ОУ „Васил Левски”, с.Иваново	материални награди	20
Детски градини	Няма	0
ОБЩО	х	376

19. Брой деца и ученици с предоставена подкрепа за кариерно ориентиране – разработени и приложени програми за кариерно ориентиране, включително от кариерните консултанти в ЦПЛР – ОДК „Анастас Стоянов“ – гр. Шумен.

Училище	Обучаваща	Дейност	Брой
---------	-----------	---------	------

	институция		ученици
0	0	0	0

Кариерното ориентиране в училището включва взаимно допълващи се дейности за информиране, диагностика, консултиране, посредничество и проследяване с оглед подпомагане на учениците в техния самостоятелен и осъзнат избор на образование и/или професия и осъществяване на връзка между училището и пазара на труда. Формите за кариерно ориентиране са индивидуалното и груповото информиране и консултиране в рамките на часа на класа и часовете за консултации. Информиранието се отнася до видовете подготовка в училището, профилиите, специалностите от професии; институциите в системите на предучилищното и училищното образование, професионалното образование и обучение и висшето образование и условията и реда за прием на ученици и студенти; динамиката и потребностите на пазара на труда. Консултирането е насочено към разкриване на интереси, нагласи и мотивация за избора на образование и професия; формиране на умения за планиране на учебното и личното време; формиране на умения за планиране на кариерното развитие; преодоляване на грешки, свързани с избора на образование и професия от учениците; решаване на вътрешни и външни конфликти, свързани с възможностите за образователна, професионална и личностна реализация.

20. Брой ученици с отпуснати стипендии по видове за периода 2022-2024 г.

➤ СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица:

Учебна година	Брой ученици по вид на стипендията
2022/2023	За постигане образователни резултати – 41 ученици; За подпомагане на достъпа до образование и предотвратяване на отпадането – 20 ученици; За ученици без родител/родители – 8 ученици; За ученици с трайни увреждания – няма.
2023/2024	За постигане образователни резултати – 29 ученици; За подпомагане на достъпа до образование и предотвратяване на отпадането – 14 ученици; За ученици без родител/родители – 6 ученици; За ученици с трайни увреждания – 2 ученици.
2024/2025	За постигане образователни резултати – 30 ученици; За подпомагане на достъпа до образование и предотвратяване на отпадането – 20 ученици; За ученици без родител/родители – 6 ученици; За ученици с трайни увреждания – 2 ученици.

21. Образователни институции с инициативи и включени деца и ученици във връзка с образователната интеграция на деца и ученици от уязвими групи, дейности от областта на патриотичното и гражданското образование, естетическото физическото, мултикултурното, здравното и екологичното възпитание.

➤ СУ „Св. П. Хилендарски”, гр. Върбица - Инициативите във връзка с образователната интеграция на деца и ученици от уязвими групи са свързани с включване на ученици в реализиране на дейности по национални и международни програми и проекти, в групи за извънкласни дейности (занимания по интереси, групи ФУЧ, спортни турнири), участие в междуучилищни дискусии, дебати и др. Дейностите са пряко свързани с повишаване мотивацията на учениците за редовно посещаване на учебни часове, полагане учебен труд и повишаване на резултатите от процеса на образование и възпитание.

Гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование са взаимно свързани и формират интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социални, граждански и интеркултурни компетентности и на компетентности, свързани със здравето и

поддържането на устойчива околна среда. Осъществяват в процеса на придобиването на всички видове училищна подготовка, в часа на класа, включително и чрез ученическото самоуправление, в заниманията по интереси в рамките на целодневна организация на учебния ден и в рамките на дейностите по обща подкрепа за личностно развитие по реда и при условията на държавния образователен стандарт за приобщаващото образование. В процеса на придобиване на видовете училищна подготовка се осъществява интегрирано и чрез самостоятелен учебен предмет гражданско образование. Неговото интегриране се осъществява чрез ориентиране на обучението към придобиване на ключовите компетентности, посочени в Закона за предучилищното и училищното образование.

Извънкласните инициативи във връзка с гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование включват отбеляване и честване на бележити дати и годишнини от историческия календар на страната, на дни, свързани с опазване на околната среда, на пътната безопасност и на дни от календара на Световната здравна организация.

Ежегодно представители на Ученическият парламент в училището имат възможността да разгръщат и надграждат лидерските си умения чрез участието си в Националната среща на представители на Ученически парламенти и учениците наставници – „Интеркултурна академия за гражданско участие и толерантност“.

22. Брой записани и реинтегрирани деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст в резултат на дейностите по Механизма за обхват и включване на децата и учениците в образователната система.

Училище/ДГ	Брой записани деца	Брой реинтегрирани деца	Брой записани ученици	Брой реинтегрирани ученици
ОУ „Васил Левски”, с.Иваново	х	х	1	1
15 ДГ	0	0	х	х
Общо	0	0	1	1

Училище	Брой училища	Видове санкции	Брой ученици	Резултати
СУ „Св. П.Хилendarски”, гр.Върбица	1	По чл. 199, ал. 1, т. 1 от ЗПУО	20	Намален брой отсъствия, 0% отпаднали ученици, повишени резултати от ПОВ, намален брой ученици, преминали в друга форма на обучение

23. Брой на учениците в групите за целодневна организация на учебния ден като превенция на отпадането от училище.

СУ „Св. П.Хилendarски”, гр.Върбица:

Учебна 2022/2023 година – 7 групи от I до VII клас, 164 ученици;

Учебна 2023/2024 година – 7 групи от I до VII клас, 153 ученици;
Учебна 2024/2025 година – 7 групи от I до VII клас, 139 ученици.

ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково:

Учебна 2022/2023 година – 3 групи от I до VII клас, 47 ученици;
Учебна 2023/2024 година – 2 групи от I до VII клас, 48 ученици;
Учебна 2024/2025 година – 2 групи от I до VII клас, 48 ученици.

ОУ „Васил Левски”, с.Иванов:

Учебна 2022/2023 година – 2 групи от I до VII клас, 28 ученици;
Учебна 2023/2024 година – 2 групи от I до VII клас, 28 ученици;
Учебна 2024/2025 година – 2 групи от I до VII клас, 24 ученици.

ОУ „Св.св.Кирил и Методий”,с.Бяла река:

Учебна 2022/2023 година – 2 групи от I до VII клас, 95 ученици;
Учебна 2023/2024 година – 2 групи от I до VII клас, 90 ученици;
Учебна 2024/2025 година – 2 групи от I до VII клас, 82 ученици.

24. Брой деца и ученици (с агресивни прояви), с които са осъществени дейности по Механизма за противодействие на тормоза и насилието в системата на предучилищното и училищното образование. Увеличен брой детски градини и училища с осъществени дейности за превенция на тормоза и насилието на ниво клас/група, както и за намаляване на стреса в учебна среда.

Училище/ДГ	Видове дейности	Брой ученици
4 училища	Няма	0
10 ДГ	Няма	0

25. Брой деца и ученици с осъществени дейности по Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца, жертви на насилие или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция.

- Няма.

26. Брой деца и ученици в различни форми на обучение и обучавани по индивидуални учебни планове и програми.

➤ СУ „Св. П.Хилendarски”,гр.Върбица:

Учебна 2022/2023 година – 2 ученици в индивидуална форма на обучение от I и VIII клас се обучават по индивидуални учебни планове и индивидуални учебни програми. 2 ученици в V клас, дневна форма на обучение се обучават по индивидуални учебни програми.

Учебна 2023/2024 година – 3 ученици в индивидуална форма на обучение от I, II и IX клас се обучават по индивидуални учебни планове и индивидуални учебни програми. 2 ученици в VI клас, дневна форма на обучение се обучават по индивидуални учебни програми.

Учебна 2024/2025 година – 3 ученици в индивидуална форма на обучение от II, III и X клас се обучават по индивидуални учебни планове и индивидуални учебни програми. 2 ученици в VII клас, дневна форма на обучение се обучават по индивидуални учебни програми.

ОУ „Гео Милев”, с.Чернооково:

2022/2023г. - 0 ученици;

2023/2024г. - 1 ученик в индивидуална форма на обучение;

2024/2025г. - 1 ученик в индивидуална форма на обучение.

27. Детски градини и училища с планирани и осъществени възпитателни дейности.

Успешното реализиране на възпитателна работа в образователните институции е в пряка зависимост от добронамереното, ползотворното, взаимопомагащото взаимодействие между детската градина и училището, от една страна, и семейната общност, от друга, в качеството им на основни социални структури, осъществяващи възпитателни функции. Всички 15 детски градини и 6 училища осъществяват възпитателни дейности, като:

1. Формиране на нравствени ценности, възпитание в нравственост, добронамереност.
2. Възпитание в толерантност (в т.ч. интеркултурно възпитание).
3. Възпитание на уважение към другите (възрастни, учители).
4. Възпитание в отговорност (пред себе си и другите), добросъвестност; уважение към училището.
5. Възпитание в дисциплина; - преодоляване на агресията.
6. Възпитание в позитивни междуличностни отношения.
7. Гражданско образование и възпитание (активна гражданска позиция).
8. Възпитание в алтруизъм, взаимопомощ, съпричастност.
9. Възпитание в патриотизъм.
10. Правно възпитание (формиране на правно съзнание).
11. Екологично възпитание (позитивно отношение към околната среда, опазване на околната среда).
12. Трудово възпитание (възпитаване на трудолюбие, трудови навици, уважение към труда на другите).
13. Възпитание на мотивация за учене, формиране на интереси, положително отношение към образованието и ученето.
14. Естетическо възпитание.
15. Физическо възпитание.
16. Взаимодействие с родителите, по-активно включване на родителите и др.

28. Детски градини и училища с осъществени дейности с родителите – информационни кампании за същността на ранното оценяване; за процедурите и документите при напускане на страната и завръщане от чужбина; за възможните разумни улеснения за децата със СОП при явяване на изпити от НВО и ДЗИ; подобряване на сътрудничеството с родителите чрез сключване на споразумение между институцията и родителите за сътрудничество.

➤ **СУ „Св. П.Хилendarски”, гр.Върбица** - През посочените учебни години в училището са реализирани следните дейности:

- Проведени планирани и извънредни родителски срещи, свързани с: информиране на родителите за образователните резултати на техните деца; кариерно ориентиране; разрешаване на възникнал проблем и изграждане на благоприятен психо-климат в паралелката; привличане на родителите за каузата на училището и подобряване на сътрудничеството с тях и др.

- Проведени консултации, в т.ч. и индивидуални, на учителите по учебни предмети по утвърден от директора график за консултиране на родители. На индивидуални срещи родителите на ученици със СОП се запознават с възможността техните деца да се

възползват от улеснения при явяване на изпити от НВО и ДЗИ – удължено време за работа и учител-консултант.

В случаи на преместване на ученици в чужбина, на родителите се предоставя информация относно процедурите и необходимите документи за преместване и напускане на страната на ученика, и евентуалното му завръщане. За целта родителите попълват декларация, като в същата те декларират и че ще осигурят продължаване на образованието на ученика в страната на пребиваване.

- Проведени индивидуални консултации с родителите на ученици с индикации за специални образователни потребности.

- През учебните 2023/2024 и 2024/2025 години училището изпълнява дейности по проект BG05SFPR001-1.001-0001 „Успех за теб“, Дейност 2 „Интензивна работа с родители на ниво училище за формиране на положителни нагласи към образованието и за пълноценното им участие в образователния процес“. Дейностите се изпълняват от образователните медиатори в училището и целят повишаване на гражданските и социалните компетенции на родителите на ученици от уязвими групи за осъзнаване на отговорностите им за развитието, отглеждането и възпитанието на техните деца. Провеждането на различни форми за интензивна работа с родители на ученици от уязвими групи ще допринесе за изграждане на мултикултурна образователна среда и формиране на положителни нагласи към образователния процес.

Във формите за интензивна работа се включват родители, чиито деца: са застрашени от отпадане от образователната система; не посещават редовно училище; са напуснали преждевременно училище; са с ниски образователни постижения; са с ниска мотивация за участие в образователния процес.

➤ **ОУ „Гео Милев“, с.Чернооково:** През учебните години 2022/2023, 2023/2024 и 2024/2025 бяха осъществени следните дейности с родителите, насочени към подобряване на комуникацията, информираността и сътрудничеството:

1. Информиране за възможните разумни улеснения за деца със СОП при явяване на изпити от НВО. Провеждане на информационни срещи с родителите на деца със СОП за правата и възможностите за улеснение при изпитите.

III. ДЕЙНОСТИ НА ЧИТАЛИЩА И СПОРТНИ КЛУБОВЕ И ДРУГИ ИНСТИТУЦИИ В ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА И УЧЕНИЦИТЕ

На територията на Община Върбица са регистрирани и развиват своята дейност 10 читалища, като 1 от тях е в общинския център. Читалищата по своята същност са най-старите и най-демократични културни организации, които създават в конкретното населено място възможности за реализирането на образователни и културни инициативи на местната общност и за създаване на възможности за осмисляне на свободното време на младите хора. Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата, а това е един от съвременните начини за получаване на информация. Чрез предоставените компютри по Програма „Глобални библиотеки-България“ в част от читалищата е осигурен достъп на младите хора до интернет, както и на изградените паркове. Така се постигна една от основните цели - приобщаването на хората, в т.ч. младите хора и библиотеките към глобалното информационно общество.

На територията на община Върбица има 1 футболен клуб.

Създадени са условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време новопостроената база на многофункционален спортен комплекс „Герила“ в КК Върбица.

На територията на община Върбица рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от Инспектор детска педагогическа стая при ПУ Върбица и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

IV. СЪСТОЯНИЕ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ОБЩАТА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ

Общата подкрепа отговаря преди всичко на нуждата от превенция и навременно разпознаване на трудности в ученето при децата и учениците и на нуждата от разпознаване на дарбите на децата. В резултат от наблюденията си учителят организира преподаването съобразно потребностите и силните страни на децата и учениците. Успява аргументирано и навреме да посрещне със своето преподаване първите признаци на затруднения в ученето на всяко дете, както и да отдели допълнително внимание на децата, които се развиват в конкретната област на знанието, спорта или изкуствата, така че те да разгърнат своя потенциал.

Общата подкрепа включва и всички допълнителни дейности, които помагат на децата и учениците да се развиват и учат – дейности за мотивация, допълнително обучение, превенция на психичното здраве, превенция на насилието и тормоза, политика за позитивна дисциплина, здравна грижа и др., които се изпълняват от педагогическия и непедагогическия персонал, от медицинските специалисти и др.

Учителите използват активно в своята работа различните видове форми на обща подкрепа за личностно развитие:

- екипна работа между учителите – основно средства за интелектуално, емоционално, социално, морално и физическо развитие на децата;
- допълнителни модули за деца, които не владеят български език – поради наличието на деца билингви основен приоритет в работата на педагозите е осигуряването на допълнително обучение за усвояването на българския книжовен език с цел подпомагане на образователната интеграция;
- консултации по учебни предмети;
- занимания по интереси;
- библиотечно-информационно обслужване – необходимо е осъвременяване на библиотечно - информационното обслужване с цел то да стане привлекателно и желано място от учениците;
- дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение.
- грижа за здравето – осигурява се въз основа на информация от родителя за здравословното състояние на детето/ученика и за проведени медицински изследвания и консултации;
- поощряване с морални и материални награди – при постигнати добри постижения в обучението, в заниманията по интереси и за участие в конкурси и състезания;

V. СЪСТОЯНИЕ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ДОПЪЛНИТЕЛНАТА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ

Допълнителната подкрепа за личностно развитие по чл. 187 на ЗПУО е насочена към четири групи деца и ученици: със специални образователни потребности (СОП) - в риск, с изявени дарби, с хронични заболявания и работа с дете и ученик по конкретен случай.

Допълнителната подкрепа за личностно развитие включва:

- ✓ психо-социална рехабилитация, рехабилитация на слуха и говора, зрителна рехабилитация, рехабилитация на комуникативните нарушения и при физически увреждания;
- ✓ осигуряване на достъпна архитектурна, обща и специализирана подкрепяща среда, технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методи-ки и специалисти;
- ✓ предоставяне на обучение по специалните учебни предмети за учениците със сензорни увреждания;
- ✓ ресурсно подпомагане.

Допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците се предоставя въз основа на извършена оценка на индивидуалните им потребности.

Във всички училищата и детските градини са изградени екипи за подкрепа за личностно развитие (ЕПЛР) за всяко конкретно дете и ученик, за които е извършена оценка на индивидуалните потребности и се предоставя допълнителна подкрепа.

При извършване на оценки на индивидуалните потребности от Регионалния екип за подкрепа за личностно развитие (РЕПЛР) и при одобряване на оценки, извършени от Екип за подкрепа за личностно развитие (ЕПЛР) в съответната детска градина или училище, приоритет е било обективното отчитане на физическото, познавателното, езиково-говорното, социалното и емоционалното развитие на децата и учениците.

За всички деца и ученици със СОП са разработени индивидуални учебни планове и индивидуални учебни програми. Изготвени са седмични разписания, съобразено с психо-физическите особености и индивидуалните потребности на ученика. Учителят/класният ръководител, заедно с екипа за подкрепа за личностно развитие на детето, с детето и с родителите, индивидуализират учебната програма и персонализират начините и формите на обучение. Чрез непрекъснатата комуникация се обсъжда напредъка на детето, предизвикателствата в работата и заедно намират начини за включване в самостоятелна дейност и учене там, където е детето. Ресурсните учители използват разнообразни образователни стратегии, методи и техники за преподаване, обучение, възпитание, учене и мотивиране на учениците със СОП. Прилагат се и иновативни дидактически упражнения и игри.

VI. SWOT АНАЛИЗ.

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
• наличие на гъвкава организация на формите и график на занимания, съобразно свободното време и интереси на участниците; • разкриване и развиване талантите и възможностите на учениците и доброто им представяне в конкурси, състезания и олимпиади; • включване на учителите в различни форми на квалификация; • засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците; • повишаване на квалификацията и професионалната компетентност на педагогическите специалисти; • реализиране на проекти, финансирани със средства по различните оперативни програми, за да се осигури допълнителен финансов ресурс и дългосрочно положително въздействие върху местната общност;	• ниска мотивация от страна на учениците за учене и развитие, които още не осъзнават образованието като ценност; • ниска заинтересованост на родителите; • все още не се отчитат в достатъчна степен индивидуалните особености на всяко дете и насочването към конкретен специалист за неговата интеграция и специална подготовка;

ресурсно подпомагане на учениците със СОП и успешното им социализиране	недостатъчен брой обучени учители за работа с деца със СОП;
ВЪЗМОЖНОСТИ	ЗАПЛАХИ
- осигуряване на качествена образователна структура – институции на предучилищното обучение, общото, профилираното и професионалното образование; - създаване на привлекателна учебна среда, която се изразява в оборудвани компютърни кабинети с интернет достъп, учебни кабинети по отделните учебни дисциплини, физкултурни салони, осъвременени библиотеки, ученически столове; - осигуряване на разнообразие от съвременни учебно-технически средства за реализиране на образователно-възпитателния процес; - предоставяне на допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца със СОП, с изяви дарби, в риск от социално изключване, отговаряща на новите предизвикателства	- предпочитания за мигриране в по-големи икономически центрове в страната и в чужбина; - намаляване на броя на учениците; - извършване на оптимизация в системата на предучилищното и училищното образование; - недостатъчни средства за осъвременяване на всички институции в системата на предучилищното и училищното образование;

VII. ОБОБЩЕНИЕ И ИЗВОДИ ОТ АНАЛИЗА.

След изложената информация за състоянието на предучилищното и училищно образование на територията на община Върбица

и взаимодействието между ключовите фактори в процеса на предоставяне на подкрепа за личностно развитие, се идентифицираха следните нужди и изводи:

- в предвид влошената демографска картина и наличието на паралелки с минимален и под минималния брой ученици, както и слети паралелки, е необходимо е да се повишава средния брой ученици в паралелка на ниво община с цел подобряване на образователния процес;
- да продължи осъществяването на целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развитие на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси;
- с цел да се отговори на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование за личностно развитие на децата и учениците, да се осигурят условия, както и екипи от висококвалифицирани специалисти: педагози, психолози, ресурсни учители, логопеди, които ще направят оценка и ще осъществят допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация;
- създаване на подходяща подкрепяща среда за деца със СОП – достъпна архитектурна, обща и специализирана среда, технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти;
- да се приложат различните форми на обучение, заложи в новия ЗПУО, с цел да се отговори на потребностите и да се даде достъп до образование, както и да се предотврати преждевременно отпадане и ранно напускане на училище;
- повишаване на квалификациите и професионалната компетентност на педагогическите специалисти;
- необходимо е подпомагане на трудовата и професионалната реализация на завършващите средно образование;

- кариерно ориентиране на учениците- дейности за информиране, диагностика, консултиране, посредничество и проследяване с оглед подпомагане на учениците в техния самостоятелен и осъзнат избор на образование и/или професия и осъществяване на връзка между училището и пазара на труда (чл. 180, ЗПУО);

- създаване на условия за сътрудничество между всички участници в образователния процес – учебни заведения, органи на местното самоуправление, Регионалното управление на образованието, семействата и общността;

- обновяване и модернизиране на образователната инфраструктура;

- стимулиране на развитието на образователния процес с цел подобряване на знанията, уменията и възможностите на децата и учениците;

- включване на учениците в групи за допълнителна подготовка;

- разширяване на извънкласните занимания съгласно интересите на учениците и внедряване на добри европейски практики в тази сфера да се разработят съвременни програми за избираеми и факултативни форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците;

- да се обогати книжното богатство на библиотеките, за да станат любимо място за отдых и творчество;

- необходимост от психолог в ежедневната работа с децата.

VIII.ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Подкрепата за личностно развитие на децата и учениците трябва да осигурява подходяща физическа, психологическа и социална среда за развитие на способностите и уменията им и за пълноценното им участие в общността на детската градина и на училището. Тя трябва да се предоставя в съответствие с индивидуалните образователни потребности на всяко дете и на всеки ученик и чрез включване на ресурси, насочени към премахване на пречките пред ученето и научаването и към създаване на възможности за равноправен старт на децата и учениците в социалния живот и пълноценна личностна реализация.

Подкрепата извежда на преден план сътрудничеството и загрижеността между всички участници в процес на приобщаващото образование, за да се превърне детската градина/училището в територия с позитивен психоклимат, в среда на взаимно доверие и емоционално благополучие за изява на всяка индивидуалност.

IX.

По девета точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. №165/22.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на **Община Върбица, относно:** Кандидатстване с проектни предложения за финансиране по интервенция „П.Г.6- Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023-2027 година..

На основание чл.21, ал.1, т.23 и ал. 2, чл.27, ал.3 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№9

На основание чл. 21, ал.1, т. 23 и ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация:

I. Общински съвет - Върбица дава съгласие Община Върбица да кандидатства с 2 бр. заявления за подпомагане по „Стратегически план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023-2027 г. по Интервенция „П.Г.6 - Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони”, както следва:

1. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на линейна публична инфраструктура:

1.1. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на нови и съществуващи улици и тротоари и съоръженията и принадлежностите към тях:

- **„Реконструкция и рехабилитация на улици на територията на Община Върбица“**

1.2. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на нови и съществуващи общински пътища и съоръженията и принадлежностите към тях:

- **„Реконструкция и рехабилитация на общински път SHU2045 /Л-7, Иваново-Върбица/ - Коневево – Границата общ.(Върбица - Търговище)- Базиликата – Драгановец-/TGV1164/“.**

II.Общински съвет – Върбица декларира че дейностите включени в проектите съответстват на приоритетите на Плана за интегрирано развитие на Община Върбица. за периода 2021-2027г.

III.Общински съвет - Върбица дава съгласие Кметът на Община Върбица да предприеме и извърши всички необходими правни и фактически действия, относно подготовката и комплектоването на заявленията за подпомагане, необходими за кандидатстването и последващата реализация на проектите.

Мотиви: Министерството на Земеделието стартира процедура по интервенция „П.Г.6- Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони „Подпомаганите проектни предложения по интервенция „П.Г.6- Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони., в рамките на настоящата процедура допринасят за изпълнение на:

Приоритет 6: „Насърчаване на социалното приобщаване, намаляването на бедността и икономическото развитие в селските райони“;

Област с поставен акцент 6Б: „Стимулиране на местното развитие в селските райони“.

Допустими дейности по Интервенция „П.Г.6 - Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони” са:

1. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на линейна публична инфраструктура.

2. Площи за широко обществено ползване и спорт.

3. Сградна публична инфраструктура.

Допустими кандидати по процедурата са общини от селските райони, съгласно Приложение № 1 към Условието за кандидатстване.

Община Върбица, в качеството си на допустим кандидат-бенефициент, подготвя Заявления за подпомагане по интервенция „П.Г.6 - Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони” по дейност:

1. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на линейна публична инфраструктура:

1.1. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на нови и съществуващи улици и тротоари и съоръженията и принадлежностите към тях;

1.2. Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на нови и съществуващи общински пътища и съоръженията и принадлежностите към тях;

Максималният размер на заявените разходи за подпомагане и интензитет на финансовата помощ, съгласно условията за кандидатстване е:

– Максималният размер на финансовата помощ на всички заявления за подпомагане, подадени от един кандидат, не може да надхвърля определения гарантиран бюджет, който за Община Върбица е в размер на 2 718 346,78 евро или 5 316 542,64 лева. Община Върбица вече има подадено през март 2025г. едно заявление на първи прием по интервенцията за ремонт и реконструкция на улици на стойност 1 891 431,04лв. По отвореният към настоящият момент прием на заявления могат да бъдат подадени заявления на обща стойност до остатъчният финансов ресурс определен за Община Върбица, който е в размер на 3 425 111,60лв.

– Максималният размер на заявените разходи за едно заявление за подпомагане, за дейности по т. 1 от Раздел 4 (Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на линейна публична инфраструктура) „Допустими дейности/инвестиции“ не може да надхвърля левовата равностойност на 1 000 000 евро;

– Максималният размер на БФП е в размер на 100% от общия размер на допустимите за финансово подпомагане разходи.

Един от необходимите документи за кандидатстване по интервенция „П.Г.6 – Инвестиции в основни услуги и дребни по мащаби инфраструктура в селските райони”, е Решение на общинския съвет, за кандидатстване по реда на Условието за кандидатстване, с което се удостоверява, че дейностите, включени в проекта съответстват на приоритетите на плана за интегрирано развитие на общината.

X.

По десета точка от дневния ред:

ОТНОСНО: Докладна записка с вх. № 168/29.10.2025 г. от Мердин Байрям – кмет на Община Върбица, **относно:** Даване на съгласие за издаване на разрешение за ползване на воден обект по Закона за водите.

На основание чл.21, ал.1, т.8, чл.27, ал.3, 4 и 5 от ЗМСМА

Общински съвет Върбица прие следното:

РЕШЕНИЕ:№10

На основание чл. 21, ал.1 т.8 от ЗМСМА и чл.52, ал.1, т.3 буква б), вр. с чл.50, ал.1 от Закона за водите Общински съвет Върбица дава своето съгласие Кметът на Община Върбица да издаде разрешение за ползване на воден обект- публична общинска собственост, във връзка с изготвен технически проект „Облагородяване на коритото на река „Герила“ град Върбица с обхват от „Граница на регулацията на град Върбица покрай общински пазар до бивша бензиностанция”.

Мотиви: Общинска администрация – Върбица има разработен технически проект за обект „Облагородяване на коритото на река „Герила“ град Върбица с обхват от „Граница на регулацията на град Върбица покрай общински пазар до бивша бензиностанция”, който е част от обект: Общински комплекс за отдих, рекреация, търговия и услуги в гр. Върбица. Същият е внесен с искане за финансиране пред МРРБ с искане за финансиране и за обекта е сключено споразумение №РД – 02-30-18 от 16.06.2025г. за финансова подкрепа.

Проектното предложение предвижда изкопи – предимно за почистване от растителност и основи. Заскаляване за укрепване на дъното на реката. Полагане на бетон изграждане на дънни прагове. Полагане на габиони и едроломен камък за укрепване на бреговете. Насип за подравняване и затревяване на обща площ от около 5 декара.

Целта на инвестиционното предложение е защита от вредното въздействие на водите и осигуряване безопасност на местното население и гостите на град Върбица. Предвид, че засегнатите терени от инвестиционният проект са публична общинска собственост, съгласно чл.52, ал.1, т.3 от Закона за водите Разрешително за ползване на повърхностен воден обект се издава от кмета на общината след решение на общински съвет.

Протоколчик:/П/.....
Джемиле Ниязиева

Председател на Об С:...../П/.....
Кадир Хасан